

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» сентября 2023 г.
с. Мухоршибирь

№ 626

**Об утверждении Положения об
установлении системы оплаты труда
работников муниципальных учреждений
культуры Мухоршибирского района**

В целях реализации постановления Правительства Республики Бурятия от 06.12.2019 № 642 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановления Правительства Республики Бурятия от 12.12.2019 №661 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», а также в целях совершенствования организации оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 18.12.2020 № 967 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Мухоршибирского района».

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его обнародования в установленном порядке и распространяет своё действие на правоотношения возникшие с 01 сентября 2023года.

**Глава муниципального образования
«Мухоршибирский район»**



В.Н. Молчанов

**Положение
об установлении системы оплаты труда работников
муниципальных учреждений подведомственных Управлению
культуры и туризма муниципального образования
«Мухоршибирский район» Республики Бурятия**

1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия (далее – Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия (далее – учреждения культуры), повышения их заинтересованности в конечных результатах труда.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений культуры, финансируемых за счет средств местного бюджета, республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности учреждения культуры, на основе окладов с применением повышающих коэффициентов в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Объем средств на оплату труда работников учреждений культуры, предусмотренных главным распорядителем средств в местном бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета, республиканского бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения культуры.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры

Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения культуры устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Руководитель учреждения культуры не вправе применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений.

Размеры окладов работников культуры, искусства
и кинематографии по профессиональным квалификационным
группам должностей и профессий

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (утвержден постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620), руб.	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада, руб.
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	8272	1,0-3,0	8272-24816
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	9148	1,0-3,0	9148-27444
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10630	1,0-3,0	10630-31890
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	13405	1,0-3,0	13405-40215

Размеры окладов работников общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Квалификационные уровни	Минимальный рекомендуемый размер оклада (утвержден постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620), руб.	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 - 2	8272	1,0-3,0	8272-24816
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 - 5	9148	1,0-3,0	9148-27444

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 - 5	10630	1,0-3,0	10630-31890
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 - 3	13405	1,0-3,0	13405-40215

Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)	Квалификационные уровни	Минимальный рекомендуемый размер оклада (утвержден постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620), руб.	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 - 2	8235	1,0-3,0	8235-24705
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 - 4	8272	1,0-3,0	8272-24816

Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение минимального рекомендованного размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации.

Решение об установлении повышающего коэффициента квалификации к минимальному рекомендованному размеру оклада и его размерах принимается в пределах установленного фонда оплаты труда.

Применение повышающего коэффициента к минимальному рекомендованному размеру оклада по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Руководитель учреждения культуры несет персональную ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах

установленного фонда оплаты труда. Виды и размер компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты к заработной плате;
- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада с учетом группы и уровня квалификации.

Компенсационные выплаты руководителям учреждений культуры устанавливаются в процентах от должностного оклада в пределах средств на оплату труда учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Виды и размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Системы выплат стимулирующего характера для работников учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются в пределах средств на оплату труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера по результатам деятельности руководителю не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда

(трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- невыполнение показателей муниципального задания.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения.

Условия и порядок премиальных выплат по итогам работы (в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения и с критериями оценки) руководителям учреждений культуры устанавливаются приказом начальника Управления культуры и туризма муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее - Управление культуры и туризма).

5. Условия оплаты труда для руководителей учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя рассчитывается в соответствии с Порядком определения должностного оклада руководителя учреждения, установленным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», и определяется трудовым договором.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$O = 3\text{Пср} \times H \times K$, где :

O – должностной оклад руководителя, руб.;

3Пср – среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H – коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K – корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждения к уровням, раз.

В расчет среднемесячной заработной платы труда работников включаются оклады без учета симулирующих выплат и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также другие компенсационные выплаты.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются по муниципальным учреждениям культуры на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение 3 к настоящему Положению).

Критерии отнесения учреждений культуры к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения, утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Управлением культуры и туризма.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом начальника Управления культуры и туризма.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений устанавливается Управлением культуры и туризма:

- для руководителей учреждений в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;
- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда устанавливается в размере не более 40 процентов.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением культуры и туризма муниципального образования «Мухоршибирский район».

Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных Управлению культуры
и туризма муниципального образования
«Мухоршибирский район» Республики Бурятия

ВИДЫ И РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах от оклада по группе и уровню квалификации
1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
1.1.	Работникам за работу в ночное время	от 20
2..	Выплаты специалистам культуры , работающим на селе	25

Примечание: компенсационные надбавки работникам устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Приложение 2
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных Управлению культуры
и туризма муниципального образования
«Мухоршибирский район» Республики Бурятия

ВИДЫ И РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

№№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер
Выплаты постоянного характера		
1.	Надбавки за почетные звание «Заслуженный» работник культуры	до 10 %
Стимулирующие выплаты по результатам деятельности (бальная система)		
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	в пределах установленного фонда оплаты труда
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	максимальным размером не ограничивается

Приложение 3
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных Управлению культуры
и туризма муниципального образования
«Мухоршибирский район» Республики Бурятия

**ЗНАЧЕНИЯ КОРРЕКТИРУЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ,
ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ**

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7